

AZ IDŐSEBB MUNKAVÁLLALÓK HELY- ZETE A GIG GAZDASÁGBAN

AZ OSZKÁR UTAZÁSMEGOSZTÓ PÉLDÁJÁN KERESZTÜL

Berde Éva – Tőkés László

XV. GAZDASÁGMODELLEZÉSI SZAKÉRTŐI
KONFERENCI

Budatétény, Vojnovich-Huszár villa, 2018.
június 14

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- Idősek foglalkoztatása
- Az Oszkár
- A gig munkások csoportosítása
- Idős sofőrök az Oszkárnál
- Következtetések

- A II. világháború utána minden munkáskéz kellett az újjáépítéshez, ezért „megkérték” az időseket a munkavégzésre
- Az 1960-as évekre kiépültek a jóléti államok felosztó-kirovó nyugdíjrendszerei, melyek lehetőséget teremtettek a nyugdíjba vonulásra. A korhatárokat törvényileg rögzítetteék.
- Az 1980-as évek közepéig a korhatárok csökkentek
- Az általános filozófia szerint az idősebbeknek kötelességük volt átadni munkahelyüket a fiatalabbak részére, hogy ők is dolgozhassanak. Wall-Mart effektus és Ericcson effektus (Ilmakunnas és Maliranta (2007)) Bloom és szerzőtársai (2007) ezzel teljesen ellentétes véleményen van.
- Az 1990-es évek végétől a nyugdíjkorhatárok ismét emelkednek.
- A kormányzatok ismét szeretnék hosszabb ideig a munkaerő-piacon tartani az idősebbeket. Vállalati szinten egyelőre csak bizonyos esetekben érződik hasonló törekvés.

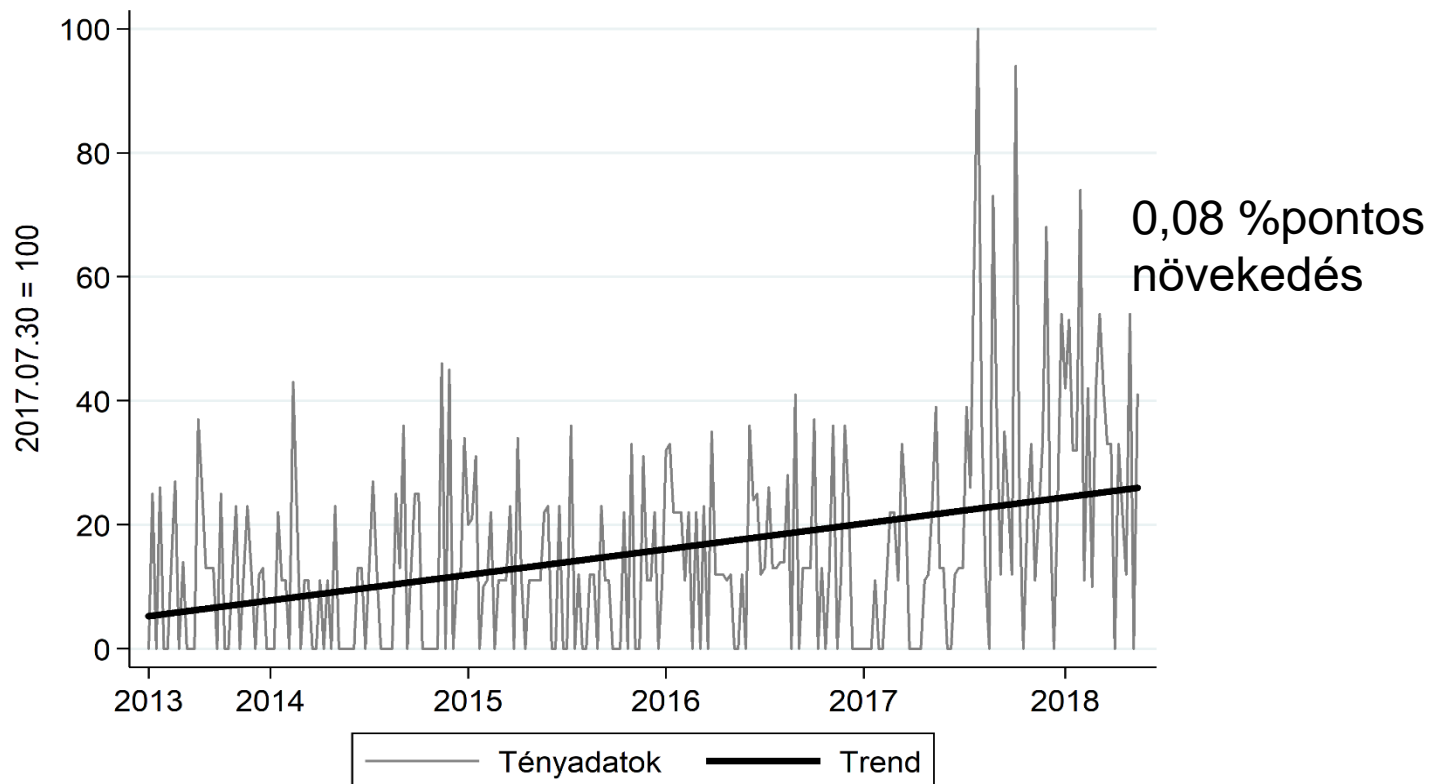
Év	EU	Észtország	Németország	Magyarország
60-74 éves korosztály				
2010	16,61	25,61	17,15	7,07
2011	17,22	27,74	19,77	7,87
2012	17,88	30,66	21,55	7,82
2013	18,60	32,08	23,81	8,35
2014	19,48	33,19	25,56	9,81
2015	20,15	34,71	26,52	12,51
2016	21,14	37,02	28,77	15,66
2017	22,10	38,17	30,26	17,05

A 60-74 évesek foglalkoztatási rátái

NÖVEKSHIK A NYUGDÍJAS MUNKA NÉPSZERŰSÉGE

EFOP-3.6.2-16-2017-00017

Fenntartható, intelligens és befogadó regionális és városi
modellek



A magyar nyelvű „nyugdíjas munka” kifejezésre vonatkozó kattintások száma, a Google Trends kimutatása szerint.

- Az Oszkárt 2007-ben alapították, az utazási költségek közös fedezése volt a cél.
- Eleinte sok versenytársa volt (Zivi, Szalljbe.hu, Autohop, még az iwiw is)
- A kezdetekkor csak az alapítók lelkesedése és kitartása lendítette át a holtpontra.
- A hálózat 2013-ban érte el a kritikus tömeget.
- Ma már 4 főmunkaidős alkalmazottja van (beleértve a két alapítót is)
- Ma már deklaráltan is van üzleti célú szolgáltatása, és kisbuszok is hirdethetnek az Oszkár weblapján

- Szabadúszók (Free agents) (30%)
- Alkalmi munkavállalók (Causal earners) (40 %)
- Kelletlenek (Reluctants) (14 %)
- Pénzügyileg lepukkantak (Financially strapped) 16 %

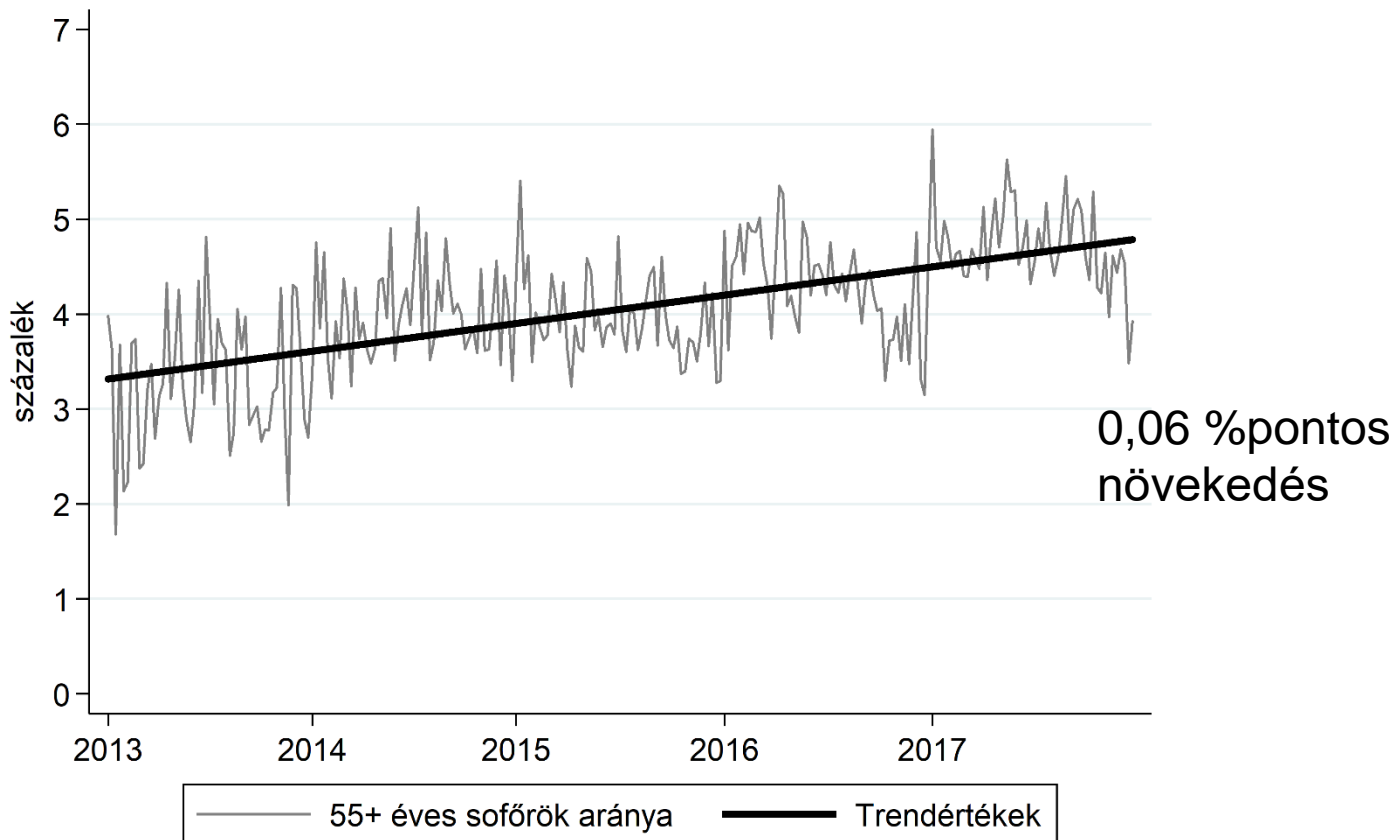
Forrás: Manyika et al. (2016)

Az idősebb munkavállalók helye

AZ IDŐSEBB SOFŐRŰK RÉSZARÁNYA NŐ

EFOP-3.6.2-16-2017-00017

Fenntartható, intelligens és befogadó regionális és városi
modellek

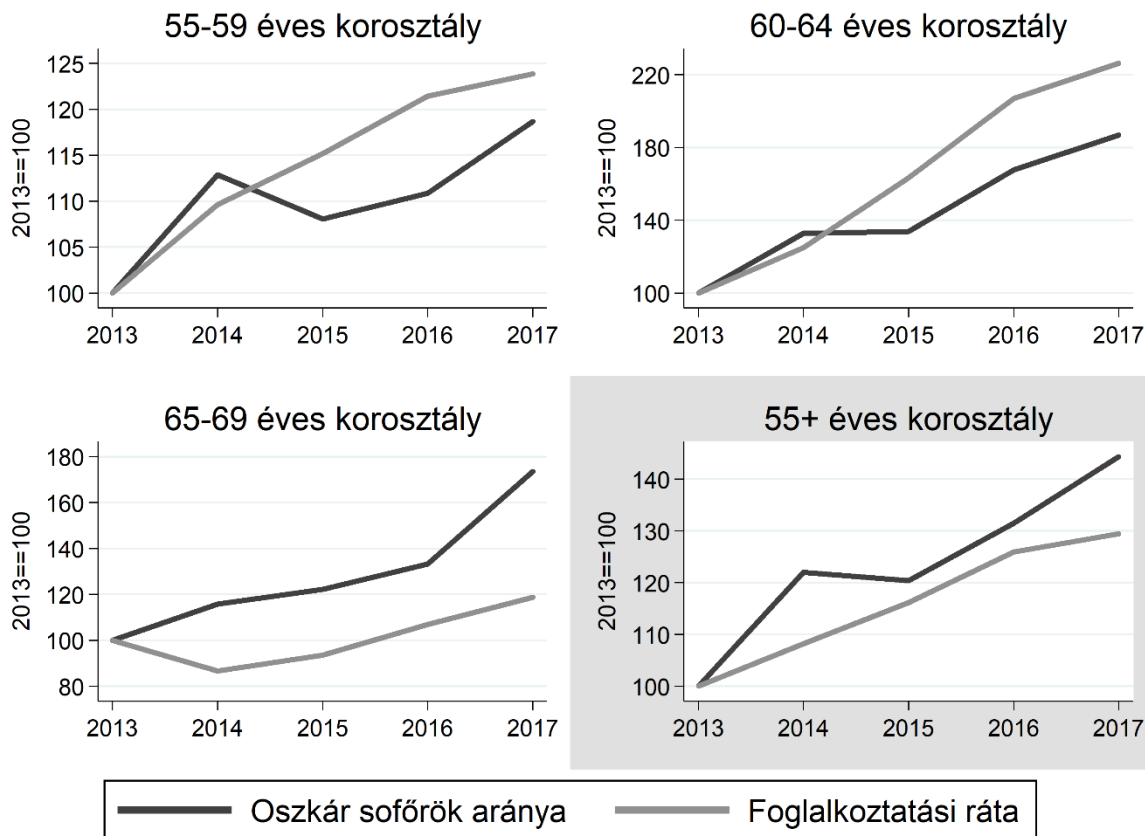


Az 55+ évesek részaránya az Oszkár sofőrjei közt

OSZKÁROS ÉS HAGYOMÁNYOS FOGLALKOZTATÁSI RÁTA

EFOP-3.6.2-16-2017-00017

Fenntartható, intelligens és befogadó regionális és városi modellek



Az 55+ évesek „oszkáros” és hagyományos foglalkoztatási rátájának arányai

- Huws (2017)-tel ellentétesen azt tapasztaltuk, hogy az idősebbek közt egyre népszerűbb az Oszkár
- Ez valószínűleg így van a többi meló gazdaságbeli munkákkal is
- Nem ismerjük a valós szituációt, jó volna felmérést készíteni
- Vigyázat, nem minden szempontból pozitívak a történések

EFOP-3.6.2-16-2017-00017

Fenntartható, intelligens és befogadó regionális és városi
modellek

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- Adó Online (2018): Munka a közérdekű nyugdíjas szövetkezetben. <https://ado.hu/rovatok/ado/munka-a-kozerdeku-nyugdijas-szovetkezetben>. Letöltés dátuma: 2018.05.10.
- Berde Éva (2018): Uber és taxi egymás mellett – új piaci modellek hagyományos árdiszkriminációval. Megjelenés alatt. Közgazdasági Szemle LXV évfolyam. 6. szám.
- Bloom, D.E, D. Canning, M. Moore (2007): A Theory of Retirement. NBER Working Papers 13630. National Bureau of Economic Research, Inc.
- Botsman, R., R. Rogers (2011): What's mine is yours: how collaborative consumption is changing the way we live. Collins Publishing.
- Economist (2017): Retirement is out, new portfolio careers are in. <https://www.economist.com/special-report/2017/07/06/retirement-is-out-new-portfolio-careers-are-in>. Letöltés dátuma: 2018.05.10.
- Eurostat (2014): Statistics explained. http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:Employment_rate. Letöltés dátuma: 2018.05.26.
- Himmelberg, C., N. Economides (2013): Critical mass and network evolution in telecommunications. In *Toward a competitive telecommunication industry* (pp. 59-76). Routledge.
- Huws, U., N. Spencer, D. S. Syrdal, K. Holts (2017): Work in the European Gig Economy: Research Results from the UK, Sweden, Germany, Austria, The Netherlands, Switzerland and Italy. Foundation for European Progressive Studies.
- Ilmakunnas, P., M. Maliranta (2007): Aging, labor turnover and firm performance. ETLA Discussion Paper No. 1092. The Research Institute of the Finnish Economy.
- Keuschnigg, C., M. Keuschnigg (2004): Aging, labor markets, and pension reform in Austria. *FinanzArchiv: Public Finance Analysis* 60 (3): 359-392. old.
- Love, P. (2015): Ageing: Debate the Issues. OECD Insights, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264242654-en>.
- Manyika, J., S. Lund, J. Bughin, K. Robinson, J. Mischke, D. Mahajan (2016): Independent work: choice, necessity, and the gig economy. McKinsey Global Institute, San Francisco.
- OECD (2017): Pensions at Glance 2017: OECD and G20 Indicators. OECD Publishing, Paris.
- Prassl, J. (2018): Humans as a Service: The Promise and Perils of Work in the Gig Economy. Oxford University Press.
- Slee, T. (2015): What's Yours Is Mine: Against the Sharing Economy. OR Books, New York.
- Weil, D. (2014): The fissured workplace. Harvard University Press.