

# A MUNKÁVAL VALÓ ELÉGEDETTSÉG TÉNYEZŐI A FIATAL ÉS AZ IDŐSEBB MUNKAVÁLLALÓK KÖRÉBEN

CSÓKA IMOLA, SZŐKE TAMÁS

XV. GAZDASÁGMODELLEZÉSI  
SZAKÉRTŐI KONFERENCIA

BUDATÉTÉNY, 2018. JÚNIUS 14.

**SZÉCHENYI** 



HUNGARIAN  
GOVERNMENT

European Union  
European Social  
Fund

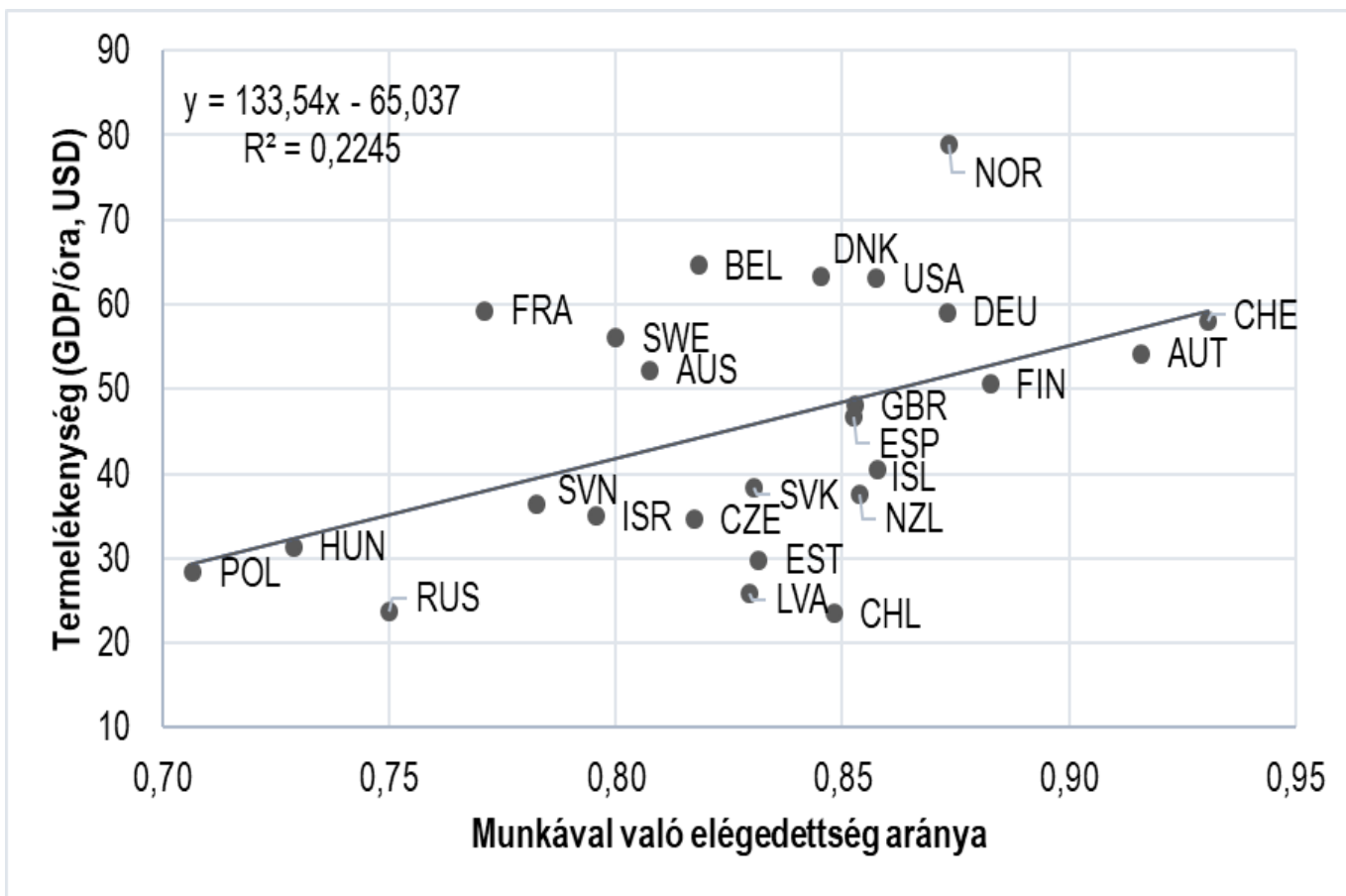


INVESTING IN YOUR FUTURE

# FELÉPÍTÉS

- Motiváció: felzárkózás a termelékenység terén, a jövő munkahelyi igényeinek megértésével
- Módszertan: faktor analízis és logit regresszió
- Eredmények: 40 év alattiak és felettek összehasonlítása
- Következtetések: a fiatalokat más ösztönzi

# MOTIVÁCIÓ



Forrás: saját számítás ISSP Work Orientations (2015) és OECD (2015) alapján

# HIPOTÉZIS

Különbségek a fiatal és  
idősebb munkavállalók között

Munkahelyi  
tényezők: anyagi  
és szakmai  
lehetőségek,  
rugalmasság

Megnövekedett  
elégedettség

Magasabb  
termelékenység

# AZ ADATBÁZIS

- Nemzetközi Társadalmi Felmérés Program (ISSP) 2015. évi, a munkával kapcsolatos attitűdök modulja
- Több, mint 50 000 kitöltött kérdőív, 37 országra vonatkozóan.
- 33 változó: 19 munkával kapcsolatos, 14 háttérváltozó
- Eredményváltozó a munkával való elégedettség: 1-es, ha a „Mennyire elégedett Ön a munkahelyén?” kérdésre teljesen, nagyon vagy eléggé választ ad, 0 pedig egyéb esetben, tehát ha semleges vagy negatív
- 1003 magyar megfigyelés, adattisztítás után 492:
  - Nemválaszolások tisztítása
  - Átsúlyozás
  - Változók átkódolása



# MÓDSZERTAN

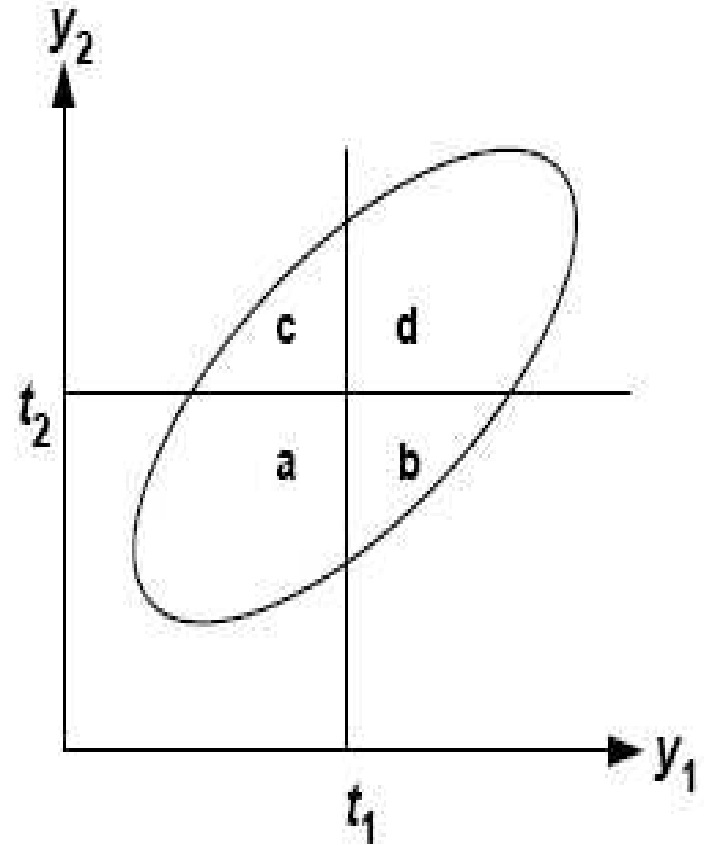
- Bináris eredmény változó: Logit regresszió
- Cél: a munkahelyi elégedettség szempontjából releváns változók azonosítása
- A nagyszámú változó szelekciója ún. „stepwise” módszerrel
- Multikollinearitási probléma: a „stepwise” szelekció instabilitása (torzított standard hibák)



- Épp a releváns változók azonosítását nehezíti meg!
- Ezért a LOGIT becslés előtt faktor analízist végeztünk

# A FAKTOR ANALÍZIS

- Likert skálán mért változók -> csak **ordinális** kapcsolatot feltételeztünk
- Polikorikus korrelációs mátrixot becsültünk a faktoranalízishez
- A polikorikus korreláció lényege:
  - Folytonos „látens” változókat feltételez
  - Amelyeket csak ordinális skálán mérhetünk
  - Maximum-Likelihood módszerrel becsüli a két látens változó közötti korrelációt



# A FAKTOR ANALÍZIS EREDMÉNYEI: FAKTOROK „ELNEVEZÉSE”

Faktorok	Változók	Faktor elnevezések
Faktor1	<i>otthoni rugalmas rugalmas önálló munkavégzés időbeosztás feladatbeosztás munkavégzés</i>	rugalmasság
Faktor2	<i>érdekes vállalatra való munkára való munka büszkeség büszkeség</i>	külső megbecsültség
Faktor3	<i>magas biztos előrelépési érdekes jövedelem munkahely lehetőségek munka</i>	karrier lehetőség, belső megbecsültség
Faktor4	<i>segít másokon érzi hasznosnak személyes kapcsolat</i>	társadalmi hasznosság
Faktor5	<i>preferált munkaidő</i>	preferált munkaidő
Faktor6	<i>stressz</i>	stressz
Faktor7	<i>képzés</i>	fejlesztési lehetőség
Faktor8	<i>biztos agg. a munka munkahely elveszt. miatt</i>	biztos állás
Faktor9	<i>képességek használata</i>	képzettségek használata
Faktor10	<i>egészség</i>	egészség



# LOGIT REGRESSZIÓ

- A modell szelekció során forward és backward szelekciót is alkalmaztunk (a szelekció robusztusságának ellenőrzésére)
- A rotált faktorokkal becsült modellek már robusztusnak bizonyultak a szelekció szempontjából (ugyan az lett a forward és a backward szelekció eredménye)
- A modellek illeszkedésének vizsgálatához a McFadden-féle pszeudo  $R^2$  mellett, a klasszifikációs arányt vettük alapul. (Amely 0,5 cutoff mellett volt a legmagasabb.)
- A regresszió értékelésénél összehangban a kutatási célkitűzéssel, csak a relevanciát és a hatások irányát vettük figyelembe

# LOGIT REGRESSZIÓ: EREDMÉNYEK

## 40 év alattiak

DSATIS	Coef.	P> z
Faktor 2	-1.723217	0.000
Faktor 3	-1.01207	0.003
Faktor 4	-0.9356243	0.003
Nő	-1.137193	0.019
Vállalkozó alkalmazottakkal	1.480384	0.010
Vállalkozó alkalmazottak nélkül	-1.608856	0.149
_kons	9.060406	0.000

## 40 év felettek

DSATIS	Coef.	P> z
Faktor 2	-1.535616	0.000
Faktor 3	-1.101179	0.000
Faktor 6	1.286486	0.000
Faktor 8	-0.9512816	0.008
Oktatásban eltöltött évek	0.1458279	0.054
_kons	1.956351	0.245

# LOGIT REGRESSZIÓ: RELEVÁNS VÁLTOZÓK

## 40 év alattiak

- Faktor 2: külső megbecsültség
- Faktor 3: karrier lehetőség, „belső” megbecsültség
- Faktor 4: társadalmilag hasznos munka
- Nem (referencia kategória: férfi)
- Vállalkozó alkalmazottakkal, alkalmazottak nélkül

## 40 év felettek

- Faktor 2: külső megbecsültség
- Faktor 3: karrier lehetőség, „belső” megbecsültség
- Faktor 6: stressz
- Faktor 8: biztos állás
- Oktatásban eltöltött évek száma (képzettség)

# KONKLÚZIÓ

- Magyarország mind a termelékenység, mind a munkával való elégedettség terén le van maradva az OECD átlagtól.
- Javulás az elégedettség terén segítheti a felzárkózást a termelékenységben. Ebben az „Y” generáció kiemelt fontosságú.
- A becsült modelleink alapján:
  - A munkahely társadalmi és belső megbecsültsége, a karrierlehetőségek minden korosztály számára fontosak
  - 40 év feletti munkavállalók: a stresszmentes, biztos munkahelyeket részesítik előnyben
  - 40 év alatti munkavállalók: a munka társadalmi hasznossága, emberközpontúsága
- Jövőbeli tervek: célzott felmérés a fiatal munkavállalók eltérő értékrendjéről

EFOP-3.6.2-16-2017-00017

Fenntartható, intelligens és befogadó regionális és városi modellek

# KÖSZÖNJÜK A FIGYELMET!

**SZÉCHENYI**  2020



HUNGARIAN  
GOVERNMENT

European Union  
European Social  
Fund



INVESTING IN YOUR FUTURE

# ROTÁLT FAKTOR SÚLYOK

Variable	Factor1	Factor2	Factor3	Factor4	Factor5	Factor6	Factor7	Factor8	Factor9	Factor10
fulltime	-0.2071	0.1745	0.2098	0.0693	<b>0.5490</b>	-0.0184	-0.0939	0.0132	-0.0072	-0.0060
jobsecur	0.1827	0.2075	<b>0.5402</b>	0.1181	0.1423	0.0232	0.0330	<b>0.3563</b>	-0.0447	-0.0377
highincome	0.2059	0.2018	<b>0.8082</b>	0.0495	0.0459	-0.0616	-0.0217	0.0688	0.0083	-0.0084
opportunit~s	0.1343	0.1698	<b>0.7617</b>	0.1008	0.0140	0.0508	0.0841	-0.0461	-0.0314	0.0388
interesting	0.1774	<b>0.5737</b>	<b>0.4183</b>	0.2911	0.0193	-0.0204	0.2810	0.0021	-0.0198	-0.0459
independent	<b>0.5179</b>	0.2326	0.1657	0.3123	0.2146	-0.1164	0.0988	0.0424	-0.0280	-0.0168
helppeople	0.1692	0.3698	0.1371	<b>0.6772</b>	-0.0606	-0.0554	0.0172	0.0237	-0.0421	-0.0983
useful	-0.0145	0.3121	0.1623	<b>0.6914</b>	0.1079	0.1843	0.0083	0.0270	0.0003	0.1005
personalco~t	0.1552	0.3337	-0.0612	<b>0.5503</b>	-0.0123	-0.0384	0.2457	0.1036	-0.0600	0.0037
stressful	0.0978	-0.0749	-0.0979	0.2357	-0.0436	<b>0.4964</b>	0.1114	-0.0836	-0.0051	-0.0062
workhome	<b>0.5314</b>	0.1387	0.1398	-0.1154	0.1611	0.2631	0.1814	-0.0700	0.1237	-0.0350
workinghour	<b>-0.8966</b>	-0.1085	-0.1380	-0.0262	0.0621	-0.0092	0.0245	0.0184	-0.0804	-0.0200
organization	<b>0.7944</b>	0.1281	0.1415	0.1285	-0.0643	0.0064	0.0381	0.0977	-0.1870	-0.0295
skillsused	-0.1120	-0.2809	-0.1786	-0.2195	-0.0192	0.0241	-0.0057	0.0049	<b>0.3877</b>	0.0197
training	0.0547	0.1274	0.2228	0.2974	-0.2071	0.2441	<b>0.4455</b>	0.0485	0.0083	0.0237
proudoffirm	0.2026	<b>0.7485</b>	0.2759	0.2177	0.0440	-0.0356	-0.0135	0.0111	0.0670	0.0152
proudofwork	0.1328	<b>0.7790</b>	0.1354	0.2595	0.0551	0.0257	0.0114	0.0906	-0.0953	0.0191
worry	-0.0939	-0.2162	-0.2492	-0.1621	0.0457	0.1542	-0.0435	<b>-0.4308</b>	-0.0254	-0.0376
health	-0.0613	0.2343	0.1775	0.0803	-0.1139	-0.0739	0.0799	0.0995	0.1838	<b>0.2240</b>

# A LOGIT BECSLÉS ILLESZKEDÉSE

	McFadden-féle $R^2$	Helyes klasszifikáció aránya
40 alattiak	0,417	85,92%
40 felettek	0,428	87,28%

<b>40 alattiak</b>	Elégedett	Nem elégedett
Elégedettnek klasszifikált	140	17
Nem elégedettnek klasszifikált	12	37

<b>40 felettek</b>	Elégedett	Nem elégedett
Elégedettnek klasszifikált	200	13
Nem elégedettnek klasszifikált	23	47

# SPEARMAN RENGKORRELÁCIÓK

## Magyarázó változókkal

képzettség	oktatás	0,82
vállalatra büszke	munkára büszke	0,68
magas jövedelem	előrelépési lehetőségek	0,64
munkaórák	vállalkozó	0,6
érdekes munka	munkára büszke	0,58
rugalmas időbeosztás	otthoni munkavégzés	-0,43
rugalmas időbeosztás	rugalmas feladatbeosztás	-0,54

## Eredmény változóval

vállalatra büszke	0,62
munkára büszke	0,54
érdekes munka	0,52
magas jövedelem	0,45
biztos munkahely	0,42

Forrás: saját számítás, ISSP 2015